



აკაკი წერეთლის სახელმწიფო
უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო

ACADEMIC BOARD OF AKAKI
TSERETELI STATE UNIVERSITY

თამარ მეფის ქ. № 59
მის: 4600, საქართველო, ქუთაისი

ტელ: (+995 331) 4 21 73 ფაქსი (+995 331) 4 38 33
ელ.ფოსტა atsu@atsu.edu.ge

აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
აკადემიური საბჭო
2 მარტი, 2022

დადგენილება №34(21/22)

**სსიპ - აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის საშემსრულებლო ხელოვნების
მიმართულებით აკადემიური პერსონალის კონკურსის წესით შერჩევის კრიტერიუმების
დამტკიცების შესახებ**

„სსიპ აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 9 სექტემბრის N 132/ნ ბრძანებით დამტკიცებული წესდების 47-ე მუხლის მე-3 პუნქტიდან გამომდინარე, აკადემიური საბჭო ადგენს:

1. დამტკიცდეს სსიპ აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტში საშემსრულებლო ხელოვნების მიმართულებით აკადემიური პერსონალის კონკურსის წესით შერჩევის კრიტერიუმები (თან ერთვის).
2. დადგენილება ძალაშია გამოქვეყნებისთანავე.

უნივერსიტეტის რექტორი,
აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე

როლანდ კოპალიანი

**სსიპ - აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტში
საშემსრულებლო ხელოვნების მიმართულებით აკადემიური პერსონალის
კონკურსის წესით შერჩევის კრიტერიუმები**

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. აკადემიური პერსონალი შედგება პროფესორებისაგან და ასისტენტებისაგან.
2. პროფესორების შემადგენლობას მიეკუთვნება პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი და ასისტენტ-პროფესორი.
3. პროფესორი - უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც უძღვება სასწავლო პროცესს და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას.
4. ასოცირებული პროფესორი - აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც მონაწილეობს სასწავლო პროცესში და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას.
5. ასისტენტ-პროფესორი - აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც თავისი კომპეტენციის შესაბამისად მონაწილეობს სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით პროცესში.
6. ასისტენტი - აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც ძირითად საგანმანათლებლო ერთეულში მიმდინარე სასწავლო პროცესის ფარგლებში ახორციელებს სასემინარო და კვლევით სამუშაოებს პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით;
7. პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორი ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი ან/და პირი, რომელსაც აქვს მნიშვნელოვანი წვლილი შეტანილი პროფესიული კადრების მომზადებასა და საშემსრულებლო ხელოვნების განვითარებაში ან/და აქვს აკადემიური უმაღლესი სამუსიკო საგანმანათლებლო პროგრამების განმახორციელებელ საგანმანათლებლო დაწესებულებაში შესაბამისი მიმართულებით პროფესორად ან ასოცირებულ პროფესორად პედაგოგიური და სამეცნიერო-შემოქმედებითი მუშაობის არანაკლებ 8 წლის გამოცდილება (თანდართული დამადასტურებელი დოკუმენტებით).
8. ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორი ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, ან/და პირი, რომელსაც აქვს წვლილი შეტანილი პროფესიული კადრების მომზადებასა და საშემსრულებლო ხელოვნების განვითარებაში ან/და აქვს აკადემიური უმაღლესი სამუსიკო საგანმანათლებლო პროგრამების განმახორციელებელ საგანმანათლებლო დაწესებულებაში შესაბამისი მიმართულებით ასოცირებულ ან ასისტენტ-პროფესორად პედაგოგიური და სამეცნიერო-შემოქმედებითი მუშაობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (თანდართული დამადასტურებელი დოკუმენტებით).
- 8.1. მუსიკის თეორიის მიმართულებით ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე 6 წლის ვადით შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 3 წლის გამოცდილება.
9. ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს მაგისტრი ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს შესაბამისი მიმართულებით სამეცნიერო-შემოქმედებითი ან/და პედაგოგიური საქმიანობის არანაკლებ 5 წლის გამოცდილება
10. მასწავლებლის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს შესაბამისი მიმართულებით სამეცნიერო-შემოქმედებითი ან/და პედაგოგიური საქმიანობის 4 წლის გამოცდილება.
11. პროფესორის აკადემიურ თანამდებობებზე პირის არჩევა ექვსი წლის ვადით.
12. ასოცირებული პროფესორის აკადემიურ თანამდებობებზე პირის არჩევა ხდება კანონმდებლობით დადგენილი წესით, ექვსი წლის ვადით.
13. ასისტენტ-პროფესორისა და მასწავლებლის აკადემიურ თანამდებობებზე პირის არჩევა ხდება 4 წლის ვადით.

მუხლი 2. კონკურსის წესი

1. აკადემიური თანამდებობის დაკავება შეიძლება მხოლოდ ღია კონკურსის წესით, რომელიც უნდა შესაბამებოდეს გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებს.
2. კონკურსში მონაწილე პირთათვის რაიმე სახის ასაკობრივი შეზღუდვა დაწესებული არ არის.
3. კონკურსის ჩატარების თარიღი და პირობები ქვეყნდება საბუთების მიღებამდე არანაკლებ 1 და კონკურსის ჩატარებამდე არაუგვიანეს 2 თვით ადრე. განცხადება კონკურსის გამოცხადების შესახებ უნდა გამოქვეყნდეს პრესაში, გამოიკრას საინფორმაციო დაფაზე, განთავსდეს უნივერსიტეტის ვებ-გვერდსა და სხვა ვებ-გვერდზე.

4. კონკურსს აცხადებს რექტორი ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით. კონკურსის გამოცხადების შესახებ განცხადებაში აღინიშნება კონკურსანტების რეგისტრაციის დაწყების თარიღი, განცხადებების მიღების ბოლო ვადა და წარმოსადგენ დოკუმენტთა ნუსხა. ბრძანებაში მიეთითება კონკურსის პირობები, ვაკანტური აკადემიური თანამდებობები, კონკურსის ჩატარების თარიღი.

5. ვაკანტური აკადემიური თანამდებობების ჩამონათვალს განსაზღვრავს რექტორი ფაკულტეტების დეკანების წარდგინებით, აკადემიური პერსონალის რაოდენობის გაანგარიშების წესის საფუძველზე და აკადემიურ საბჭოსთან შეთანხმებით.

6. ინფორმაცია კონკურსის შესახებ ქვეყნდება გაზეთში – „აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტი“, უნივერსიტეტის ვებ-გვერდსა და ვებ-გვერდზე www.jobs.ge.

7. აკადემიურ თანამდებობაზე კონკურსანტის არჩევის შესახებ გადაწყვეტილებას კონკურსის შედეგების საფუძველზე ღებულობს უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო.

8. აკადემიურ თანამდებობაზე არჩეული პირი უნივერსიტეტთან აფორმებს ხელშეკრულებას [დანართი 1](#)-ში მოცემული ფორმის მიხედვით.

მუხლი 3. საკონკურსო კომისია

1. უნივერსიტეტის აკადემიურ თანამდებობაზე ასარჩევ კანდიდატთა გამოვლენის მიზნით იქმნება საკონკურსო კომისია.

2. საკონკურსო კომისიის შემადგენლობას შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანთან შეთანხმებით უნივერსიტეტის რექტორი წარუდგენს დასამტკიცებლად აკადემიურ საბჭოს.

3. საკონკურსო კომისიის წევრი უნდა იყოს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე საკონკურსო თანამდებობის/თანამდებობების შესაბამისი დარგის სპეციალისტი.

4. საკონკურსო კომისიის წევრს უფლება არა აქვს იყოს აკადემიური თანამდებობის მაძიებელი (კონკურსანტი).

5. საკონკურსო აკადემიური თანამდებობების შესაბამისი მიმართულებების/ დარგების სიმრავლის მიხედვით საკონკურსო კომისია შეიძლება იყოს საფაკულტეტო ან აერთიანებდეს ერთი ან რამდენიმე მიმართულების/დარგის სპეციალისტებს.

მუხლი 4. კონკურსისათვის წარმოსადგენი საბუთები

1. პირის კომპეტენტურობის დადგენის მიზნით, პროფესორისა და ასოცირებული პროფესორის აკადემიური თანამდებობების დაკავებისათვის კონკურსში მონაწილეობა უნდა წარმოადგინონ:

- ა) განცხადება რექტორის სახელზე კონკურსში მონაწილეობის მიღების თაობაზე;
- ბ) პირადობის მოწმობის ასლი;
- გ) ორი ფოტოსურათი ზომით 3X4-ზე;
- დ) კონკურსანტის შევსებული ანკეტა ([ელექტრონულ ვერსიასთან ერთად](#)) ([დანართი 4](#));
- ე) სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის დამადასტურებელი ცნობა;
- ვ) დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის, სამეცნიერო-პედაგოგიური წოდების (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) დამადასტურებელი დოკუმენტის (დოკუმენტების) ასლი. უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);
- ზ) სამეცნიერო შრომების სია (ბოლო 10 წელს გამოქვეყნებული შრომების დადასტურებით);
- თ) ბოლო 5 წლის განმავლობაში შესრულებული არაუმეტეს 5 სამეცნიერო ნაშრომი, რომლებიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩინენ მის კვლევით პოტენციალს;
- ი) სამეცნიერო კვლევების კონცეფცია;
- კ) ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული 1 სახელმძღვანელო (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), რომელიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩინებს მის პროფესიულ გამოცდილებას;
- ლ) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული სასწავლო კურსების სია - არანაკლებ 3 სასწავლო კურსი.

მ) წასაკითხად შემოთავაზებული არანაკლებ 3 სასწავლო კურსის სილაბუსი ([დანართი 2](#)).

ნ) ინფორმაცია აკადემიების, სამეცნიერო საზოგადოებების წევრობის შესახებ (დამადასტურებელი დოკუმენტის წარდგინით);

ო) ინფორმაცია შემდეგი აქტივობების შესახებ (აღზრდილი სტუდენტები და მათი შემდგომი საქმიანობა, კლასის სტუდენტთა მონაწილეობა საერთაშორისო, რესპუბლიკურ და საქალაქო ფესტივალებში, კონკურსებში, საერთაშორისო ჟიურის მუშაობაში მონაწილეობა, კლასის კონცერტები, კლასის სტუდენტთა საერთო კონცერტში მონაწილეობა, მასტერ-კლასები, ღია

გაკვეთილები, წაკითხული მოხსენებების ჩამონათვალი (დამადასტურებელი დოკუმენტის წარდგენით):

- ო.ა. საგრანტო პროექტებში მონაწილეობა (ბოლო 10 წლის განმავლობაში);
- ო.ბ. ერთწლიანი საგანმანათლებლო, საბაკალავრო, ერთსაფეხურიანი, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების ხელმძღვანელობა (ბოლო 10 წლის განმავლობაში);
- ო.გ. სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა (ბოლო 10 წლის განმავლობაში);
- ო.დ. სადოქტორო დისერტაციის ხელმძღვანელობა (თანახელმძღვანელობა) ექსპერტობა და რეცენზენტობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);
- ო.ე. წაკითხული სასწავლო კურსები (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);
- ო.ვ. სამეცნიერო ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა (ბოლო 5 წლის განმავლობაში);
- ო.ზ. გამოცემული სახელმძღვანელოები (ბოლო 10 წლის განმავლობაში);
- ო.თ. კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 10 წლის განმავლობაში).

2. პირის კომპეტენტურობის დადგენის მიზნით **ასისტენტ-პროფესორისა და მასწავლებლის** აკადემიური თანამდებობის დაკავებისათვის კონკურსში მონაწილეებმა უნდა წარმოადგინონ:

- ა) განცხადება რექტორის სახელზე კონკურსში მონაწილეობის მიღების თაობაზე;
- ბ) პირადობის მოწმობის ასლი;
- გ) ორი ფოტოსურათი ზომით 3X4-ზე;
- დ) კონკურსანტის შევსებული ანკეტა;
- ე) სამეცნიერო-პედაგოგიური მოღვაწეობის დამადასტურებელი ცნობა;
- ვ) დოქტორის აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი; უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);
- ზ) სამეცნიერო შრომების სია (ბოლო 10 წელს გამოქვეყნებული შრომების დადასტურებით);
- თ) ბოლო 5 წლის განმავლობაში შესრულებული არაუმეტეს 5 სამეცნიერო ნაშრომი, რომლებიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენენ მის კვლევით პოტენციალს
- ი) 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული 1 სახელმძღვანელო (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), რომელიც კონკურსანტის შეხედულებით ყველაზე უკეთ წარმოაჩენს მის პედაგოგიურ გამოცდილებას;
- კ) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული სასწავლო კურსების სია - არანაკლებ 3 სასწავლო კურსი;
- ლ) წასაკითხად შემოთავაზებული არანაკლებ 2 სასწავლო კურსის სილაბუსი (**დანართი 2**);
- მ) ინფორმაცია შემდეგი აქტივობების შესახებ:
 - მ.ა. საგრანტო პროექტებში მონაწილეობა (ბოლო 10 წლის);
 - მ.ბ. სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის);
 - მ.გ. წაკითხული სასწავლო კურსები (ბოლო 5 წლის);
 - მ.დ. გამოცემული სახელმძღვანელოები (ბოლო 10 წლის);
 - მ.ე. კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წლის).

მუხლი 5. კონკურსანტის განაცხადი

1. საკონკურსო განცხადება წარმოდგენილ უნდა იქნას **დანართი 3-ში** მოცემული ფორმის მიხედვით.
2. საკონკურსო განცხადებაში აღინიშნება: განმცხადებლის სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი, ფაკულტეტის, მიმართულების/ქვემიმართულების და აკადემიური თანამდებობის დასახელება. განცხადებით აგრეთვე დასტურდება, რომ კონკურსანტი იცნობს და ეთანხმება უნივერსიტეტის წესდებას, აკადემიური პერსონალის სამსახურში მიღების წესს და სახელშეკრულებო მოთხოვნებს.
3. კონკურსანტს განცხადებაში შეუძლია მიუთითოს თანხმობა კომისიის გადაწყვეტილების შემთხვევაში მისი კანდიდატურის (მის მიერ არჩეულ საკონკურსო მიმართულებაში/ქვემიმართულებაში) ერთი რანგით დაბალ აკადემიურ თანამდებობაზე (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) განხილვის შესაძლებლობის შესახებ.

მუხლი 6. სარეგისტრაციო კომისია

1. საკონკურსო საბუთების მიღებას, დამუშავებას და საკონკურსო კომისიისათვის წარდგენას უზრუნველყოფს სარეგისტრაციო კომისია.
2. სარეგისტრაციო კომისიის შემადგენლობას უნივერსიტეტის პერსონალიდან განსაზღვრავს რექტორი.
3. სარეგისტრაციო კომისიის წევრი არ შეიძლება იყოს კონკურსანტი.

მუხლი 7. საკონკურსო კომისიის მუშაობის ზოგადი წესი და კონკურსანტთა შერჩევის კრიტერიუმები

1. საკონკურსო კომისიის მუშაობის წესი განისაზღვრება რეგლამენტით, რომელსაც შეიმუშავენს აკადემიური საბჭო და ამტკიცებს წარმომადგენლობითი საბჭო.
2. პირველივე სხდომაზე საკონკურსო კომისია თავის წევრთა შემადგენლობიდან ირჩევს კომისიის თავმჯდომარეს და კომისიის მდივანს. კომისიის თავმჯდომარე ხელმძღვანელობს კომისიას.
3. კომისიის სხდომებს ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე. სხდომა უფლებამოსილია თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი.
4. გადაწყვეტილების მისაღებად კომისია სხდომაზე ატარებს ღია კენჭისყრას. გადაწყვეტილება მიღებულად ჩაითვლება, თუ მას მხარს დაუჭერს კომისიის სიითი შემადგენლობის ნახევარზე მეტი. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადაწყვეტია კომისიის თავმჯდომარის ხმა. საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილებები ფიქსირდება შესაბამის ოქმებში.
5. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში: შექმნას სპეციალური საექსპერტო ჯგუფები, რომლებიც არ იღებენ მონაწილეობას გადაწყვეტილების მიღებაში;
6. საკონკურსო კომისია იწვევს კონკურსანტებს გასაუბრებაზე.
7. საკონკურსო კომისია კონკურსანტის მონაცემებს აფასებს შემდეგი კატეგორიებისა და პარამეტრების მიხედვით:

პირველი კატეგორია: ფორმალური სამეცნიერო კვალიფიკაციისა და სამეცნიერო შრომების შესაბამისობა ვაკანსიის პროფილთან

პარამეტრები:

- 1) აკადემიური ხარისხის შესაბამისობა;
- 2) სამეცნიერო შრომების შესაბამისობა.

მეორე კატეგორია: კონკურსანტის გამოცდილების შესაბამისობა ვაკანსიის პროფილთან.

პარამეტრები:

- 1) სამუშაო სტაჟის შესაბამისობა;
- 2) დაკავებული კადემიური ან/და სხვა თანამდებობის/თანამდებობების შესაბამისობა;
- 3) სამეცნიერო-პედაგოგიური წოდების (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) შესაბამისობა;
- 4) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული კურსებისა და მათი სილაბუსების შესაბამისობა.

მესამე კატეგორია: სამეცნიერო კვლევის კონცეფცია.

პარამეტრები:

- 1) საკვლევო თემატიკის შეფასება;
- 2) საკვლევო პრობლემის შეფასება;
- 3) კომპეტენტურობა.

მეოთხე კატეგორია: პედაგოგიური გამოცდილება.

პარამეტრები:

- 1) პედაგოგიური სტაჟი, დაკავებული აკადემიური/ადმინისტრაციული თანამდებობა/თანამდებობები, წაკითხული სალექციო კურსები (ბოლო 5 წელი);
- 2) გამოცემული სახელმძღვანელოები (ბოლო 10 წელი);
- 3) სადოქტორო დისერტაციის ხელმძღვანელობა (თანახელმძღვანელობა), ექსპერტობა და რეცენზენტობა (ბოლო 5 წელი);
- 4) ერთწლიანი საგანმანათლებლო, საბაკალავრო, ერთსაფეხურიანი, სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების ხელმძღვანელობა (ბოლო 10 წელი);
- 5) პედაგოგიური კვალიფიკაციის ასამაღლებელ კურსებში, სემინარებში, ტრენინგებში მონაწილეობა (ბოლო 5 წელი);
- 6) კონკურსანტის მიერ წასაკითხად შემოთავაზებული კურსების, მათი სილაბუსებისა და ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოცემული დამხმარე სახელმძღვანელოს, სალექციო კურსების, მეთოდური მითითებების შეფასება.

მეხუთე კატეგორია: 1. კონკურსანტთან გასაუბრება და გაკვეთილის ჩატარება

- 1.1. პროფესორის და ასოცირებული პროფესორის აკადემიურ თანამდებობებზე გამოცხადებულ კონკურსში კონკურსანტი ფასდება ერთ ეტაპად - მხოლოდ გასაუბრებით (ანკეტაში წარმოდგენილი ინფორმაციის ირგვლივ);

1.2. ასისტენტ-პროფესორის და მასწავლებლის აკადემიურ თანამდებობაზე გამოცხადებულ კონკურსში, კონკურსანტი ფასდება გასაუბრებით (ანკეტაში წარმოდგენილი ინფორმაციის ირგვლივ) და გაკვეთილის ჩატარებით (კომისიის გადაწყვეტილებით).

2. გაკვეთილის ჩატარება მოეთხოვება აგრეთვე:

2.1. იმ კონკურსანტს, რომელსაც არ უშუშავნია უმაღლეს აკადემიური საგანმანათლებლო პროგრამების განმახორციელებელ უმაღლეს სამუსიკო საგანმანათლებლო დაწესებულებაში და აქვს შესაბამისი სპეციალობის ორი პროფესორის/ასოცირებული პროფესორის რეკომენდაცია.

პარამეტრები:

ა) გაკვეთილი ტარდება:

- მიმართულების მაპროფილებელ სპეციალობაში;
- ბაკალავრიატის საფეხურის სტუდენტთან, რომელიც არ ირიცხება/ოდა კონკურსანტის კლასში (გარდა იმ სპეციალობებისა, სადაც აღნიშნული პრინციპის დაცვა შეუძლებელია);
- კონკურსანტისთვის უცნობ ნაწარმოებზე, რომლის მომზადებისთვის მას ეძლევა არაუმეტეს 30 წუთისა;
- გაკვეთილის ხანგრძლივობა არაუმეტეს 50 წთ.;
- გაკვეთილი ტარდება 2 განსხვავებული ჟანრის, ფორმის, ეპოქალური სტილის ნაწარმოებზე (გარდა აკადემიური სიმღერის, კამერული სიმღერის, საოპერო მომზადების, ჩასაბერი საორკესტრო საკრავების და აკადემიური გუნდის დირიჟირობის სპეციალობებისა).

მოთხოვნები სპეციალობების მიხედვით:

*სოლო სიმღერის სპეციალობით გაკვეთილი ტარდება საოპერო არიის (განურჩევლად ეპოქის, ეროვნული საკომპოზიტორო სკოლისა) მაგალითზე.

* სოლო საფორტეპიანო სპეციალობაზე გაკვეთილი ტარდება პოლიფონიური ფორმის/მსხვილი/მცირე/ციკლური ფორმის (განურჩევლად ეპოქის, ეროვნული საკომპოზიტორო სკოლისა) მაგალითზე საორკესტრო სიმებიანი საკრავების სპეციალობით გაკვეთილი ტარდება პოლიფონიური ფორმის, მსხვილი, მცირე, ციკლური ფორმის (განურჩევლად ეპოქის, ეროვნული საკომპოზიტორო სკოლისა) მაგალითზე.

* საორკესტრო ჩასაბერი და დასარტყამი საკრავების სპეციალობით გაკვეთილი ტარდება მცირე ფორმის/პოლიფონიური ფორმის/ მსხვილი/ციკლური ფორმის (განურჩევლად ეპოქის, ეროვნული საკომპოზიტორო სკოლისა) მაგალითზე.

9. კონკურსანტის მიერ გასაუბრებაზე გამოუცხადებლობა ან უარის თქმა წარმოადგენს კონკურსანტის კონკურსიდან მოხსნის საფუძველს.

10. საკონკურსო კომისია კონკურსანტის მონაცემებს თითოეული კატეგორიის მიხედვით აფასებს სისტემით: მაღალი, საშუალო, დაბალი.

11. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:

- მაღალი ერთ-ერთში მაინც პირველ და მეორე კატეგორიებს შორის
- არანაკლებ საშუალო პირველ და მეორე კატეგორიებში
- მაღალი ორში მაინც მესამე-მეხუთე კატეგორიებს შორის
- არანაკლებ საშუალო მესამე, მეხუთე და მეოთხე კატეგორიებში

12. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს ასოცირებული პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:

- არანაკლებ საშუალო პირველ და მეორე კატეგორიებში,
- არანაკლებ საშუალო მესამე, მეხუთე და მეოთხე კატეგორიებში,
- მაღალი ერთ-ერთში მაინც მესამე-მეხუთე კატეგორიებს შორის,
- არანაკლებ საშუალო მეექვსე კატეგორიაში.

13. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:

- საშუალო ერთ-ერთში მაინც პირველ და მეორე კატეგორიებს შორის,

- საშუალო ერთ-ერთში მაინც მესამე, მეოთხე და მეორე კატეგორიებს შორის,
 - არანაკლებ საშუალო მეხუთე კატეგორიაში.
14. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს **მასწავლებლის** თანამდებობის დასაკავებლად, თუ მისი შეფასებები კატეგორიების მიხედვით ერთდროულად აკმაყოფილებენ შემდეგ პირობებს:
- საშუალო ერთ-ერთში მაინც პირველ და მეორე კატეგორიებს შორის,
 - საშუალო ერთ-ერთში მაინც მესამე, მეოთხე და მეორე კატეგორიებს შორის,
 - არანაკლებ საშუალო მეხუთე კატეგორიაში.
15. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტთა შეფასებისთვის დამატებით გამოიყენოს ქულობრივი სისტემა. ასეთ შემთხვევაში საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია კონკურსანტს რეკომენდაცია გაუწიოს აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად, თუ ის ამ მუხლის მე-8, მე-9 და მე-10 პუნქტებს შორის შესაბამისი პუნქტით განსაზღვრულ პირობებთან ერთად აკმაყოფილებს შემდეგ პირობას:
- მისი ქულობრივი შეფასება შეადგენს მაქსიმალური შესაძლო შეფასების არანაკლებ 80% – პროფესორის თანამდებობის შემთხვევაში.
 - მისი ქულობრივი შეფასება შეადგენს მაქსიმალური შესაძლო შეფასების არანაკლებ 60% – ასოცირებული პროფესორის თანამდებობის შემთხვევაში,
 - მისი ქულობრივი შეფასება შეადგენს მაქსიმალური შესაძლო შეფასების არანაკლებ 40% – ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობის შემთხვევაში.

მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები

1. კონკურსის შედეგები ქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებ-გვერდზე.
2. აპელაცია კონკურსის შედეგების შესახებ შეიძლება წარმოდგენილი იქნას კონკურსის შედეგების გამოქვეყნებიდან სამი დღის ვადაში. სააპელაციო განცხადებებს იხილავს სააპელაციო კომისია, რომელსაც რექტორის წარდგინებით ამტკიცებს აკადემიური საბჭო.
3. სააპელაციო კომისიაში უნდა იყოს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე საკონკურსო თანამდებობის/თანამდებობების შესაბამისი დარგის სპეციალისტი.
4. სააპელაციო კომისიის წევრს უფლება არა აქვს იყოს აკადემიური თანამდებობის მაძიებელი (კონკურსანტი).
5. დაუშვებელია სააპელაციო კომისიის წევრი ამავე დროს იყოს საკონკურსო კომისიის წევრი.
6. სააპელაციო კომისია სააპელაციო განცხადებებს იხილავს მათი წარდგენის ვადის ამოწურვიდან სამი დღის ვადაში.
7. სააპელაციო განცხადება წარდგენილი უნდა იქნეს სარეგისტრაციო კომისიაში და უნდა შეიცავდეს შემდეგ რეკვიზიტებს:
 - ა) შესაბამისი საკონკურსო კომისიის დასახელება;
 - ბ) სააპელაციო განცხადების შემომტანი პირის სახელი, გვარი, პირადი ნომერი, მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონი;
 - გ) განცხადების შემომტანი პირის სტატუსი;
 - დ) დარღვევის შინაარსი;
 - ე) განცხადების შემომტანი პირის მოთხოვნა;
 - ვ) განცხადების შემომტანი პირის ხელმოწერა და განცხადების შემომტანის თარიღი.
8. სააპელაციო განცხადების დაკმაყოფილების შესახებ გადაწყვეტილებას სააპელაციო კომისია იღებს იმ შემთხვევაში, თუ მიიჩნევს, რომ ამ წესით განსაზღვრული პირობების დარღვევამ არსებითი გავლენა იქონია კონკურსის შედეგზე.
9. აპელაციების განხილვისა და კონკურსის საბოლოო შედეგების გამოქვეყნების შემდეგ საკონკურსო, სააპელაციო და სარეგისტრაციო კომისიები წყვეტენ საქმიანობას.