

შრომითი ხელშეკრულება №

ქუთაისი

----- 20.....წ.

ერთი მხრივ, სსიპ აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტი, მისი რექტორის გიორგი ღავთაძის სახით (შემდგომში „დამსაქმებელი“) და მეორე მხრივ, ----- (შემდგომში- „დასაქმებული“) ხელმძღვანელობენ რა საქართველოს შრომის კოდექსით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონითა და საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით დებენ წინამდებარე შრომით ხელშეკრულებას შემდეგი პირობებით:

1. ხელშეკრულების საგანი

1.1. დამსაქმებელი იღებს სამუშაოზე, ხოლო დასაქმებული თანახმაა განახორციელოს შრომითი საქმიანობა აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტის -----

1.2. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი რეგულირდება წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულებით, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით, დამსაქმებლის წესდებით, შინაგანაწესით, ეთიკის კოდექსისა და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმებით, ასევე დამსაქმებლის შესაბამისი დებულებებით, ინსტრუქციებითა და სხვა ადმინისტრაციული აქტებით.

2. მხარეთა ვალდებულებები

2.1. დასაქმებული ვალდებულია:

2.1.1. სასწავლო პროცესის წარმართვისას იხელმძღვანელოს საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის წესდებით, შინაგანაწესით, დებულებებითა და ინსტრუქციებით;

2.1.2. დამსაქმებლის მიერ დადგენილი პერიოდულობით შეავსოს სასწავლო ინსტრუქციით განსაზღვრული სტუდენტის შეფასების ფორმები;

2.1.3. განახორციელოს სასწავლო-სამეცნიერო და მეთოდური მუშაობა;

2.1.4. უზრუნველყოს დამსაქმებლის გადაწყვეტილებების შესრულება ყოველი სასწავლო წლის დასაწყისში დადგენილი საათობრივი დატვირთვის და შრომის საზღაურის ოდენობის ცვლილების შესახებ, თუ ასეთი გამოწვეულია დამსაქმებლის სტრუქტურული რეორგანიზაციით სასწავლო პროცესის, სტუდენტთა კონტიგენტის ცვლილებებით, ან/და სხვა ობიექტური გარემოებებით.

2.1.5. მხოლოდ დამსაქმებლის წერილობითი თანხმობის შემთხვევაში დაიკავოს აკადემიური თანამდებობა სხვა უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში.

2.2. დამსაქმებელი ვალდებულია:

2.2.1. უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომისა და სხვა სოციალური გარანტიები საქართველოს კანონმდებლობის, დამსაქმებლის წესდების წესდების, შინაგანაწესისა და წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად.

2.2.2. დროულად გადაუხადოს დასაქმებულს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების შესაბამისად.

3. შრომის ანაზღაურება

3.1. დამსაქმებელი დასაქმებულს შრომის საზღაურის სახით უხდის წლიური დატვირთვის -----

საათის შესაბამის ხელფასს, ყოველთვიურად ----- ლარის ოდენობით. ხელშეკრულების 2.1.4 პუნქტში მითითებულ შემთხვევებში წლიური საათობრივი დატვირთვის ცვლილებისას, დამსაქმებლის ბრძანების საფუძველზე, შესაძლებელია ცალხმრივად მოხდეს ყოველთვიური ხელფასის ცვლილება ამავე მუხლში მოყვანილი პროპორციის შესაბამისად, რაც არ საჭიროებს ცვლილებას წინამდებარე ხელშეკრულებაში.

3.2. დასაქმებულს დამსაქმებლის მიერ ხელფასიდან დაეჭვითება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყველა სათანადო გადასახადი.

3.3. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ არაუგვიანეს მომდევნო საანგარიშო თვის 3 (სამი) რიცხვისა.

3.4 მხარეები თანხმდებიან, რომ ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება ხელფასის საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით. ამ ანაზღაურების ოდენობა განისაზღვრება სამუშაოს სპეციფიკის, მოცულობის მიხედვით მხარეთა შეთანხმებით. ზეგანაკვეთურ სამუშაოდ მიიჩნევა მხარეთა შეთანხმებით დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულება დროის იმ მონაკვეთში, რომლის ხანგრძლივობა აღემატება კვირაში 40 საათს. ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება ხელფასის საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით და განისაზღვრება საათობრივად ლარებში. ხელფასის კონკრეტული ოდენობები განისაზღვრება მხარეთა დამატებითი შეთანხმებით. შეთანხმება წარმოადგენს ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილს. მხარეები შეიძლება შეთანხმდნენ ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების სანაცვლოდ დასაქმებულისათვის დამატებითი დასვენების დროის მიცემაზე.

3.5. შვებულება დასაქმებულს ეძლევა წლის განმავლობაში ერთხელ, საზაფხულო არდადეგების პერიოდში, თუ მხარეები სხვა რამეზე არ შეთანხმდებიან.

დასაქმებულს უფლება აქვს, ისარგებლოს ანაზღაურებადი შვებულებით – წელიწადში სულ მცირე 24 სამუშაო დღით. დასაქმებულს უფლება აქვს, ისარგებლოს ანაზღაურების გარეშე შვებულებით – წელიწადში სულ მცირე 15 კალენდარული დღით. დასაქმებულს შვებულების მოთხოვნის უფლება წარმოეშობა მუშაობის თერთმეტი თვის შემდეგ. დასაქმებულს მხარეთა შეთანხმებით შვებულება შეიძლება მიეცეს აღნიშნული ვადის გასვლამდეც. მუშაობის მეორე წლიდან დასაქმებულს მხარეთა შეთანხმებით შვებულება შეიძლება მიეცეს სამუშაო წლის ნებისმიერ დროს. მხარეთა შეთანხმებით შეიძლება შვებულების ნაწილ-ნაწილ გამოყენება. შვებულებაში არ ითვლება დროებითი შრომისუუნარობის პერიოდი, შვებულება ორსულობის, მშობიარობისა და ბავშვის მოვლის გამო, შვებულება ახალშობილის შვილად აყვანის გამო და დამატებითი შვებულება ბავშვის მოვლის გამო.

3.6. დასაქმებულის სამუშაო რეჟიმი განისაზღვრება საქართველოს შრომის კოდექსის, დამსაქმებლის შინაგანაწესისა და სასწავლო პროცესის მოთხოვნების/საჭიროების შესაბამისად. ყოველდღიურად სამუშაოს დაწყებისა და დამთავრების დრო განისაზღვრება 09:00 საათიდან 18:00 საათამდე. შესვენების დროა: 13.00 საათიდან 14.00 საათამდე, თუ სხვა რამ არ გამომდინარეობს სასწავლო პროცესიდან.

4. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და მისი შეწყვეტა

4.1. წინამდებარე ხელშეკრულების მოქმედების ვადა განისაზღვრება -----

4.2. ხელშეკრულება შეიძლება შეწყდეს მხარეთა შეთანხმებით, ასევე კანონმდებლობით, დამსაქმებლის წესდებითა და შენაგანაწესით გათვალისწინებულ

შემთხვევებში, დამსაქმებლის ეთიკის კოდექსის და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ნორმების ან/და ხელშეკრულების პირობების დარღვევის შემთხვევაში.

5. ხელშეკრულების დამატებითი პირობები

5.1. დასაქმებულის ბრალით დამსაქმებლისათვის ქონებრივი ზიანი მიყენების შემთხვევაში, მას ეკისრება მატერიალური პასუხისმგებლობა მიყენებული ზარალის სრული ოდენობით ანაზღაურების სახით.

5.2. მხარეთა შორის წარმოქმნილი დავა უნდა გადაწყდეს მოლაპარაკებით. შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში დავა წყდება მოქმედი კანონდმებლობით.

5.3. ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, თითოეული ხელმომწერი მხარისათვის გადასაცემად.

5.4 ძალადაკარგულად ჩაითვალოს მხარეთა შორის დადებული 2014 წლის
_____ № _____ ხელშეკრულება.

6. პერსონალური ინფორმაციის დამუშავების შესახებ თანხმობა

თანხმობას ვაცხადებ აწსუ-სთან შრომითი სამართლებრივი სახელშეკრულებო ურთიერთობის პერიოდში აწსუ-ს მიერ დამუშავებული იქნას ჩემი პერსონალური ინფორმაცია აფილირების წესის მოთხოვნათა შესრულების უზრუნველსაყოფად ან/და აწსუ-ს საქმიანობის ფარგლებში სხვა კანონიერი საჭიროებიდან გამომდინარე.

7. მხარეთა რეკვიზიტები:

დამსაქმებელი

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი

აკაკი წერეთლის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

ქუთაისი, თამარ მეფის ქ. №59

რექტორი

----- (ხელმოწერა)

დასაქმებული

(სახელი, გვარი)

(მისამართი, ტელეფონი)

(პირადი ნომერი)

----- (ხელმოწერა)